

## 25. Ordentlicher Gewerkschaftstag:

---

### **Metall- und Elektroindustrie: Unregelmäßigkeiten in den Entgelttabellen analysieren und Handlungsempfehlung erarbeiten**

Der 25. Ordentliche Gewerkschaftstag möge beschließen:

---

Ab dem Jahr 2003 sind in den Tarifgebieten der Metall- und Elektroindustrie sukzessive die Entgelttarifverträge mit den entsprechenden Entgelttabellen eingeführt worden. Seitdem entwickelten sich durch die errungenen Entgeltabschlüsse einige Spreizungen innerhalb der Entgelttabellen weiter. Dadurch werden systematische Unregelmäßigkeiten deutlicher. Ein Beispiel hierfür ist die Differenz zwischen der Entgeltgruppe 4 und der Entgeltgruppe 5 im Tarifgebiet Niedersachsen.

In Niedersachsen beschreibt die Entgeltgruppe 4 Tätigkeiten, für die Kenntnisse und / oder Fähigkeiten erforderlich sind, die durch Anlernen und zusätzliche betriebliche Weiterbildung oder Abschluss einer 2-jährigen Berufsausbildung oder Anlernen und mehrjährige Erfahrung im ausgeübten Tätigkeitsfeld erworben werden.

Die Entgeltgruppe 5 (Facharbeiter Eckentgelt) t beschreibt Tätigkeiten, für die Kenntnisse und / oder Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine abgeschlossene, mindestens 3-jährige fachbezogene Berufsausbildung oder entsprechend mehrjährige Berufserfahrung erworben werden.

2023 liegt das Tarifentgelt für die Entgeltgruppe 4 B bei 2.636 Euro und für Entgeltgruppe 5 B bei 3.124 Euro. Dies entspricht einer Differenz von 18,5 Prozent. Das ist die größte Differenz zwischen zusammenliegenden Entgeltgruppen in der gesamten Entgelttabelle.

Differenz zwischen Entgeltgruppen										
2 / 3	3 / 4	4 / 5	5 / 6	6 / 7	7 / 8	8 / 9	9 / 10	10/11	11/12	12/13
3,2	4,7	<b>18,5</b>	3,7	7,5	8,1	3,8	4,9	7,3	13,4	16,9
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%

Diese Unregelmäßigkeit in der Entgelttabelle führt dazu, dass die monetäre Differenz mit Fortschreiten der Tarifentwicklung große Ausprägungen annimmt: 2006 lag die Differenz zwischen den beiden Entgeltgruppen bei 346 Euro, 2016 bei 459 Euro und 2024 wird sie bei 581 Euro liegen. Dies erhöht die Gefahr, dass bei Eingruppierungen im Bereich zwischen geringer bis mittlerer Fachtätigkeit und der klassischen Facharbeitertätigkeit eine Sollbruchstelle entsteht, die der Tätigkeit weder in der Entgeltgruppe 4 noch der Entgeltgruppe 5 gerecht wird.

Zur tarifpolitischen Bearbeitung dieser und weiterer ähnlicher Sachverhalte wird der Vorstand der IG Metall die Entgelttabellen der Metall- und Elektroindustrie auf systematische Unregelmäßigkeiten analysieren und den zuständigen Tarifkommissionen Handlungsvorschläge unterbreiten.

---