



**WER DIE BESTEN WILL,  
KANN AUF FRAUEN  
NICHT VERZICHTEN.**

## **Wir durchbrechen die gläserne Decke!**

Es gab noch nie so viele gut ausgebildete Frauen in Deutschland wie heute. Immer mehr Frauen sind erwerbstätig. Über 50 Prozent der Hochschul- und Universitätsabsolvierenden sind weiblich. Trotzdem sind Frauen in Führungspositionen noch immer selten anzutreffen.

In den Top-Positionen sind sie nicht nur selten sondern rar.

Die unsichtbare Barriere, an der Frauen in ihren Karrieren aufgehalten werden, wird die gläserne Decke genannt. Was macht sie aus?

1. Männer fördern Männer: Da meint Mann zu wissen wie der Andere denkt und handelt.
2. Stereotype spielen in den Köpfen eine wesentliche Rolle.
3. Frauen verdienen im Mittel immer noch 22 % weniger als Männer. Dies hat einen großen Einfluss bei der Entscheidung, wer in der Partnerschaft die Erwerbstätigkeit und berufliche Entwicklung zu Gunsten der Familie einschränkt und eine Familienphase macht oder auf Teilzeit geht: Immer noch überwiegend die Frau.
4. Teilzeitkräfte werden meist nicht berücksichtigt bei der Förderung des Führungskräftenachwuchs im Unternehmen.

### **Deshalb fordern wir von Politik und Wirtschaft:**

1. Die Umsetzung der gesetzlichen Frauenquote in den Unternehmen!
2. Darüber hinaus die flächendeckende Förderung von Frauen in Führungspositionen!
3. Bessere Rahmenbedingungen, wie ein Rückkehrrecht von Teilzeit auf Vollzeit!
4. Mehr und bessere Kinderbetreuung!
5. Eine Aufwertung von klassischen Frauenberufen!

## **Durchbrechen wir die gläserne Decke!**



**2016**  
Internationaler  
Frauentag

**Heute für morgen  
Zeichen setzen**

## **Aktion der Metallerrinnen und Metaller**

12. März 2016

11 und 13 Uhr

Kröpcke, City Hannover

### **Motto:**

**Wir durchbrechen die gläserne Decke!**

Komm vorbei, informiere Dich und mach bei unserer öffentlichkeitswirksamen Aktion mit!

Es wird ein großer Spaß für Frau und Mann.